

Wassim Kassouf
Président de l'AUC

Citer comme suit à l'origine : Kassouf W. From one chapter to the next: Reflections on the CUA presidency. *Can Urol Assoc J* 2026;20(6):155. <http://dx.doi.org/10.5489/cuaj.9818>

La promotion des plus hautes normes de soins urologiques pour les Canadiens et les Canadiennes et l'avancement de l'art et de la science de l'urologie sont les raisons d'être de l'AUC.

D'un chapitre à l'autre : Réflexions sur la présidence de l'AUC

Alors que mon mandat de président de l'Association des urologues du Canada tire à sa fin, je contemple moins mes réalisations individuelles que ce qu'elles représentent d'un point de vue collectif. Dans leur ensemble, ces réalisations témoignent d'un organisme qui gagne en ampleur et évolue de manière constante et pragmatique, guidé par ses membres, réactif au changement et ancré dans un ensemble commun d'objectifs et de valeurs.

L'engagement des membres demeure un indicateur clair de cette force. L'AUC a atteint un nombre record de 1 992 membres, ce qui reflète un rayonnement national soutenu, des partenariats solides avec nos organismes affiliés et une mobilisation croissante des collègues en oncologie médicale et en radio-oncologie. Plus qu'un simple chiffre, cette croissance renforce le rôle de l'AUC dans la coordination de soins multidisciplinaires dans le domaine génito-urinaire à la grandeur du pays et traduit la valeur que les membres continuent d'accorder à notre travail.

La formation reste l'un des piliers de l'Association. Grâce à UROpédia Canada, des webinaires agréés, des congrès nationaux et la série « Community Practice » en pleine expansion, le Bureau de l'éducation propose du contenu à la fois d'actualité et pertinent. Les commentaires des membres confirment que les ressources de l'AUC non seulement offrent un contenu fiable, mais sont aussi activement utilisées — pour appuyer les décisions cliniques, guider les discussions avec les patient·e·s et rester à jour dans un domaine en constante évolution.

Notre mission scientifique et de recherche prend aussi de l'ampleur. Par l'intermédiaire de la FBAUC, nous soutenons des projets de recherche percutants aux quatre coins du pays, avec des niveaux de financement records cette année. Une récente retraite de planification stratégique a permis de clarifier les priorités en matière de financement, de mentorat, d'équité et d'inclusion, ainsi que de viabilité à long terme, tout en ouvrant la voie à des partenariats allant au-delà

des modèles habituels. Ce travail positionne la FBAUC de manière telle qu'elle continue d'avoir un impact dans un environnement de plus en plus concurrentiel.

La défense des intérêts occupe maintenant une place plus active et plus visible. L'AUC collabore avec les décisionnaires politiques fédéraux·ales et provinciaux·ales, élabore des lignes directrices nationales et aborde des questions qui touchent directement les soins aux patient·e·s, notamment les enjeux liés à la main-d'œuvre, à l'accès et au dépistage. Ces efforts traduisent un engagement en faveur d'une représentation à la fois fondée sur des données probantes et ancrée dans les réalités de la pratique clinique.

Le travail de l'Association en ce qui a trait à l'élaboration de guides de pratique continue d'évoluer. La mise en place de processus plus structurés et normalisés renforce la transparence, la cohérence et la rigueur méthodologique. Parallèlement, l'AUC explore l'innovation, notamment l'utilisation de grands modèles linguistiques pour améliorer l'accès aux guides de pratique, tout en restant attentive à l'importance de l'intégrité des données probantes, de la transparence et de la responsabilité professionnelle.

Devant nous, le 81^e congrès annuel qui se tiendra prochainement à Saskatoon — notre premier congrès en Saskatchewan — reflète la direction que continue de prendre l'AUC. Axé sur l'équité, la santé des Autochtones et les liens professionnels, ce congrès met en avant non seulement l'excellence scientifique, mais aussi une compréhension plus large de notre rôle au sein du système de santé.

S'il y a bien une chose qui a été confirmée cette année, c'est que la force de l'AUC réside dans ses membres. Les bénévoles, les membres des comités, les formatrice·s, les chercheur·euse·s et le personnel qui consacrent leur temps et leur expertise — souvent dans l'ombre et sans reconnaissance — sont la pierre angulaire de l'Association. Cela inclut notre exceptionnel Bureau corporatif, une équipe

dirigée par une PDG remarquable, dont le travail en coulisses est essentiel pour assurer la prospérité et le bon fonctionnement de l'organisme.

C'est avec une immense gratitude que je quitte mon poste. Ce fut un honneur et un privilège de servir cette communauté et de travailler aux côtés de collègues profondément dévoués non seulement envers l'excellence des soins, mais aussi envers l'avenir de notre domaine. L'AUC est en bonne posture : financièrement stable, active dans ses principaux domaines et de plus en plus influente à l'échelle nationale. Élément encore

plus important, la force de l'Association provient de ceux et celles qui s'y investissent, et c'est ce qui continuera à la faire avancer.

Enfin, je tiens à souhaiter la bienvenue à la nouvelle présidente, Marie-Paule Jammal. Sa nomination en tant que première femme à la présidence de l'AUC constitue une étape importante et bien méritée pour l'Association, et je suis convaincu que l'AUC continuera à prospérer sous sa direction. Je me réjouis de continuer à contribuer à différents titres et de voir comment le prochain chapitre se déroulera.