

Wassim Kassouf  
Président de l'AUC

Citer comme suit  
à l'origine : Kassouf  
W. Building bonds,  
strengthening  
leadership: The CUA  
corporate office  
retreat. *Can Urol Assoc J*  
2025;19(10):299. [http://  
dx.doi.org/10.5489/  
cuaj.9450](http://dx.doi.org/10.5489/cuaj.9450)

La promotion des plus  
hautes normes de soins  
urologiques pour les  
Canadiens et les Cana-  
diennes et l'avancement  
de l'art et de la science  
de l'urologie sont les  
raisons d'être de l'AUC.

## Tisser des liens, renforcer le leadership : la retraite du Bureau corporatif de l'AUC

À l'été 2016, peu après son entrée en fonction, le président de l'AUC, le Dr Curtis Nickel, a eu l'idée de réunir les nouveaux membres du CA et le personnel du Bureau corporatif afin qu'ils et elles apprennent à mieux se connaître et planifient efficacement l'année à venir. L'objectif était de créer une unité cohésive qui favoriserait une communication plus ouverte et améliorerait la collaboration. Revenant sur cette activité inaugurale, le Dr Nickel a plus tard déclaré : « Les présidents de l'AUC se succèdent chaque année, mais le personnel de notre Bureau corporatif est la véritable pierre angulaire de l'organisme, et c'est pourquoi j'ai organisé une retraite informelle du Bureau corporatif à mon chalet. Je croyais qu'il était impératif de faire connaissance avec les personnes qui m'aideraient à mener à bien mon mandat, et qu'il était tout aussi important pour le personnel du Bureau corporatif de faire ma connaissance, non seulement en tant que nouveau président, mais aussi en tant que personne. »

La tradition s'est imposée cet été-là à Kingston, et depuis, chaque président a organisé une retraite du Bureau corporatif. Si le terme « retraite » évoque en temps normal des images de réflexion en silence et de détente dans des spas et des studios de yoga, cette activité annuelle est plutôt devenue une séance stratégique très ciblée et productive. Elle rassemble les membres du CA, les présidents des comités et le personnel du Bureau corporatif dans le but d'examiner les objectifs stratégiques, de discuter des priorités et d'élaborer des plans d'action pour l'année à venir. À l'exception de la toute première qui a eu lieu à Kingston et de celle de l'année dernière à Halifax, toutes les retraites ont eu lieu à Montréal, où se trouve le Bureau corporatif.

L'ordre du jour de cette retraite annuelle reflète la vision du ou de la présidente tout en s'alignant sur le plan stratégique quinquen-

nal de l'organisme. Cette année, les discussions porteront entre autres sur les efforts globaux de défense des intérêts de l'AUC, les rapports du Comité des résidents et des *fellows*, du Comité d'urologie en milieu non académique et du Comité d'EDIA, ainsi que les observations du Bureau de l'éducation sur les nouvelles initiatives visant à soutenir le développement professionnel des membres et les préparatifs du Comité de planification du programme scientifique pour le congrès annuel de l'an prochain à Saskatoon. En outre, chaque président et de comité est invité à faire part de ses priorités, ses demandes et ses « listes de souhaits », afin de garantir que l'AUC reste à l'écoute des besoins en constante évolution de ses membres.

Au-delà de l'ordre du jour officiel, ces retraites ont toujours mis l'accent sur un aspect tout aussi primordial : l'établissement de relations de confiance et d'un sentiment de camaraderie entre les personnes qui contribuent à la prospérité de l'AUC. Les activités de renforcement de l'esprit d'équipe, qui vont de dîners informels à une chasse au trésor prévue cette année dans les rues de Montréal, sont devenues une caractéristique distinctive de l'expérience. Ces moments de connexion créent un sentiment d'appartenance qui dépasse largement le cadre de la retraite elle-même.

La capacité de l'AUC à faire progresser les soins urologiques, la diffusion d'information et la défense des intérêts partout au Canada repose sur un leadership cohésif. Près d'une décennie après la tenue de la première retraite, je suis convaincu qu'on ne peut surestimer l'importance des relations entre les personnes qui dirigent un organisme tel que le nôtre. Je suis persuadé qu'investir dans ces relations non seulement renforce le succès de notre organisme, mais favorise également des amitiés durables et le dynamisme de la communauté professionnelle.