

Ricardo A. Rendon
Président de l'AUC

Citer comme suit
à l'origine : Rendon
RA. Census 2022 vs.
2024: Comparing and
contrasting the needs
of active urologists.
Can Urol Assoc J
2025;19(4):83. [http://
dx.doi.org/10.5489/
cuaj.9190](http://dx.doi.org/10.5489/cuaj.9190)

La promotion des plus
hautes normes de soins
urologiques pour les
Canadiens et les Cana-
diennes et l'avancement
de l'art et de la science
de l'urologie sont les
raisons d'être de l'AUC.

Recensements de 2022 et 2024 : Comparaison des besoins des urologues en exercice

En 2022, l'AUC a mené son premier recensement, dans le but de recueillir des données démographiques concernant les membres et les modèles de pratique, et de mieux comprendre les difficultés en matière de main-d'œuvre et de ressources partout au pays¹. Deux ans plus tard, un recensement de suivi a été entrepris afin d'évaluer tout changement significatif dans les tendances et de cerner les nouveaux enjeux dans notre domaine. Les résultats du dernier recensement, ainsi que des comparaisons avec l'édition 2022, sont publiés dans ce numéro du *JAU*². Vous trouverez ci-dessous quelques statistiques remarquables et les initiatives de l'AUC mises en place pour résoudre les problèmes pertinents.

Si les données démographiques n'ont pas beaucoup changé par rapport à 2022 — notamment le fait que 72 % des membres sont passés par un stage de perfectionnement, soit exactement le même pourcentage qu'en 2022 — les motivations à effectuer ce type de stage ont évolué. Pour les résident·e·s ayant obtenu leur diplôme après 2010, un stage de perfectionnement était considéré comme une nécessité pour obtenir un emploi.

En ce qui concerne l'exercice de la profession, comme en 2022, 68 % des membres de l'AUC interrogé·e·s ont indiqué qu'ils et elles travaillaient dans un cabinet de groupe. L'AUC prévoit donc investir dans la formation de chefs de groupe dans tous les domaines de l'urologie.

Près de la moitié (46 %) des membres affirment poursuivre des activités de recherche. Avec un grand nombre de subventions offertes dans une variété de surspécialités, la FBAUC est bien placée pour répondre aux besoins de financement de recherche de nos membres et continuer à améliorer la santé urologique au Canada.

En matière d'activités de formation, 71 % des membres déclarent consacrer jusqu'à huit heures par semaine à des activités de formation. Le Bureau de l'éducation de l'AUC s'est engagé

à soutenir les besoins éducatifs de nos membres grâce à une gamme d'options offertes sur UROpédia, y compris des activités de section 3 du programme de MDC. En outre, les subventions de DPC et pour urologues en milieu non académique peuvent servir à financer des objectifs éducatifs.

Lorsqu'ils et elles ont été interrogé·e·s au sujet de la retraite, l'âge moyen de départ à la retraite indiqué par les répondant·e·s était de 64 ans. Notre association compte près de 88 urologues seniors qui pourraient avoir besoin de conseils concernant cette transition et ce qui est nécessaire pour épargner en vue de la retraite. L'AUC prévoit élaborer des webinaires pour soutenir ces membres.

Les participant·e·s ont noté que le problème le plus pressant auquel sont actuellement confronté·e·s les urologues en exercice au Canada est l'incapacité de fournir aux patient·e·s un accès aux soins en temps opportun. En outre, deux nouvelles questions qui n'avaient pas été posées en 2022 ont été ajoutées au recensement de 2024, à savoir comment l'AUC pourrait mieux soutenir la capacité des membres à soigner leurs patient·e·s. La défense des intérêts a été citée le plus souvent, en particulier le plaidoyer pour de meilleures ressources et la normalisation des soins. Avec la publication récente de notre document sur les temps d'attente en chirurgie³, nous espérons contribuer à améliorer la situation. En fait, le Comité de représentation de l'AUC organisera en mai (webinaire en ligne) et en juin (activité en présentiel) des ateliers pratiques permettant aux membres d'apprendre à utiliser ce document pour plaider en faveur de soins optimaux pour les patient·e·s.

Pour faire suite à notre recensement général, nous prévoyons également mener au printemps un sondage axé sur les résident·e·s, qui fournira des données démographiques sur ce groupe particulier, le type de formation qu'il reçoit, leurs enjeux liés au travail, etc.

Guidée par son plan stratégique pour les cinq prochaines années, et sous l'égide de la défense des intérêts, l'AUC investit dans ce type de sondages afin de mieux répondre aux besoins de ses membres et, en fin de compte, de nos patient·e·s.

RÉFÉRENCES

1. Razvi H, Sitland T, au nom du Comité des politiques de santé et du Conseil d'administration de l'Association des urologues du Canada. The state of urology in Canada: Results of the 2022 Canadian Urological Association membership survey. *Can Urol Assoc J* 2023;17:373-7. <http://dx.doi.org/10.5489/cuaj.8635>
2. Razvi H, Sitland T, Saad F. Update on the state of urology in Canada: Results of the 2024 Canadian Urological Association membership survey. *Can Urol Assoc J* 2025;19:84-9. <http://dx.doi.org/10.5489/cuaj.9185>
3. Razvi H, Sitland T, Saad F. Establishing maximal wait times for urologic surgery in Canada in 2024. *Can Urol Assoc J* 2024;18:376-8. <http://dx.doi.org/10.5489/cuaj.9029>