

Ashley Cox¹,
D. Robert

Siemens²

¹CV-p, Communications et agent d'EDI de l'AUC; ²Président de l'AUC

Citer comme suit à l'origine : Cox A, Siemens DR. Reflections on equity, diversity, inclusivity, and accessibility in Canadian urology. *Can Urol Assoc J* 2023;17(10):298. <http://dx.doi.org/10.5489/ cuaj.8561>

La promotion des plus hautes normes de soins urologiques pour les Canadiens et les Canadiennes et l'avancement de l'art et de la science de l'urologie sont les raisons d'être de l'AUC.

Réflexions sur l'équité, la diversité, l'inclusion et l'accessibilité en urologie au Canada

Si il y a quelque chose à retenir des dernières années, c'est que l'impératif, pour les associations de médecins, d'aborder les questions d'équité, de diversité, d'inclusion et d'accessibilité (EDIA) est plus pressant que jamais. Le paysage mondial continue d'évoluer, tout comme les complexités de la prestation des soins de santé et les interactions avec les patient·e·s et entre collègues. Reconnaître et valoriser la diversité des professionnel·le·s de la santé, des patient·e·s et des communautés est non seulement une obligation morale, mais aussi une nécessité stratégique.

Aborder la question de l'EDIA au sein des organismes médicaux est une entreprise à multiples facettes qui nécessite une compréhension nuancée des enjeux complexes en cause. Ces complexités découlent de l'intersection de contextes culturels, de facteurs socio-économiques, de préjugés qui remontent à loin et d'inégalités systémiques qui influent à la fois sur les professionnel·le·s de la santé et sur nos patient·e·s. Trouver un équilibre entre ces complexités et les principes de méritocratie, s'attaquer aux préjugés profondément enracinés qui teintent la prise de décision médicale, fournir des soins tenant compte des différences culturelles et promouvoir les opportunités de carrière pour les groupes sous-représentés ne sont que quelques-unes des questions complexes sur lesquelles il faut se pencher. Le processus d'intégration de l'EDIA appelle une formation continue, une introspection, des réformes politiques et un dialogue ouvert afin de combler les lacunes et d'apporter des changements significatifs au sein des organismes médicaux. L'Association des urologues du Canada (AUC) demeure dévouée à ce processus, pour le mieux-être des urologues du Canada et de nos patient·e·s.

L'AUC est bien déterminée à faire la promotion de ces principes au sein de notre communauté. Comme suite à notre engagement d'améliorer la formation des urologues, le congrès

annuel de l'AUC a offert des forums éducatifs consacrés à des sujets liés à l'EDIA au cours des dernières années. Cette année, l'accent a été mis sur les soins urologiques offerts à la population LGBTQ2+, ce qui a donné lieu à des discussions franches et éclairantes entre les divers·es membres du groupe d'expert·e·s et l'auditoire. Par ailleurs, l'AUC a commencé à recueillir des données sur les conférencier·ère·s en vue de rendre des comptes quant à la promotion de la diversité et afin de repérer les obstacles qui peuvent entraver la participation à notre congrès national. L'inauguration des bourses d'EDIA de la FBAUC, remises à deux lauréat·e·s méritant·e·s lors du congrès annuel de l'AUC de cette année, est un autre exemple des progrès réalisés. De plus, sous la direction de la Dre Monica Farcas, le groupe Women in Urology, affilié à l'AUC, a fait des progrès considérables dans l'officialisation de son mandat, culminant avec l'élection récente de son premier conseil d'administration. L'AUC croit fermement que nous pouvons promouvoir pour tous les individus des opportunités qui correspondent le mieux à leurs forces, sans compromettre le mérite.

Ces efforts s'étendent au-delà du congrès annuel, puisque chaque comité de l'AUC comprend désormais un·e responsable de l'EDIA afin de garantir le respect de notre politique d'EDIA dans les processus de prise de décision. Les soins aux patient·e·s sont primordiaux et nous nous efforçons de créer des espaces de bienveillance grâce à des initiatives telles que l'affiche de la Fierté de l'AUC et une éventuelle brochure info-patient·e·s sur la santé des personnes trans. La recherche sur les disparités entre les sexes au sein de l'AUC et de l'Association des urologues du Québec ainsi que la rédaction d'un éditorial à venir sur l'histoire des présidents de l'AUC visent à éclairer notre passé et à nous guider vers un avenir équitable.

Notre engagement en matière d'éducation demeure ferme, engagement qui se traduit par l'offre d'ateliers virtuels permanents, de pos-

sibilités d'autoformation et de webinaires instructifs. Notamment, la présentation percutante du Dr Gaynor Watson-Creed sur le racisme en médecine a attiré de nombreux participants, et nous serons heureux de approfondir la question de la prestation de soins urologiques pour les Autochtones au pays lors de nos prochains webinaires. L'éducation sur ce plan fait également partie intégrante de la formation de base, puisque les concepts de l'EDIA ont été intégrés dans le programme de notre cours national de sciences fondamentales destiné aux résidents juniors.

Il est important de comprendre que l'accent mis sur l'EDIA ne constitue pas simplement une case à cocher. Bien qu'elles n'en soient qu'à leurs débuts, ces initiatives soulignent notre engagement en faveur d'un avenir plus inclusif et plus équitable pour l'urologie canadienne.

Grâce à des efforts concertés et à un engagement inébranlable, l'AUC est déterminée à susciter des changements positifs et à inspirer une communauté urologique diversifiée et unifiée — une communauté qui fournit des soins urologiques exceptionnels à TOUS les Canadiens.